UKMERGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS
TARYBA

SPRENDIMAS
DĖL UKMERGĖS RAJONO MOKYTOJŲ PROFESIJOS PRESTIŽO DIDINIMO IR JAUNŲ PEDAGOGŲ PRITRAUKIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO

2018 m. spalio 25 d. Nr. 7-241
Ukmergė

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Seimo 2013 m. gruodžio 23 d. nutarimu Nr. XII-745 patvirtintos Valstybinės švietimo 2013–2022 metų strategijos 13, 13.1, 15, 15.1 ir 15.3 punktais, Ukmergės rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

Patvirtinti Ukmergės rajono mokytojų profesijos prestižo didinimo ir jaunų pedagogų pritraukimo programą (pridedama).

Savivaldybės meras Rolandas Janickas

PATVIRTINTA
Ukmergės rajono savivaldybės
tarybos 2018 m. spalio 25 d.
sprendimu Nr. 7-241

UKMERGĖS RAJONO MOKYTOJŲ PROFESIJOS PRESTIŽO DIDINIMO IR JAUNŲ PEDAGOGŲ PRITRAUKIMO PROGRAMA

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

Ukmergės rajono mokytojų profesijos prestižo didinimo ir jaunų pedagogų pritraukimo programa (toliau – programa) parengta atsižvelgiant į Ukmergės rajono savivaldybės administracijos Švietimo ir sporto skyriaus analizę „Pažangos ataskaita 2013–2017 metai. Mokinių pasiekimai“, Valstybinės švietimo 2013–2022 metų strategijos nuostatas, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos analizes „Lietuva. Švietimas šalyje ir regionuose 2017. Mokytojas“ ir „Lietuva. Švietimo būklės apžvalga 2018. Gera mokykla“, 2017 m. lapkričio 28 d. valstybinio audito ataskaitą „Ar gali gerėti Lietuvos mokinių pasiekimai“. Rengiant programos įgyvendinimo priemonių planą buvo atsižvelgta į visų ugdymo įstaigų apibendrintus pasiūlymus mokytojų profesijos prestižo didinimui, pedagogų ir švietimo partnerių renginyje-diskusijoje „Klestintys mokytojai – klestinčiai Ukmergei“ metu išsakytas mintis. Programa siekiama prisidėti prie idėjos Lietuvai „Mokytojas – prestižinė profesija iki 2025 metų“ įgyvendinimo.

Programos įgyvendinimo laikotarpis – 2019–2021 metai (atskiros priemonės pradedamos įgyvendinti 2018 metų II pusmetyje).

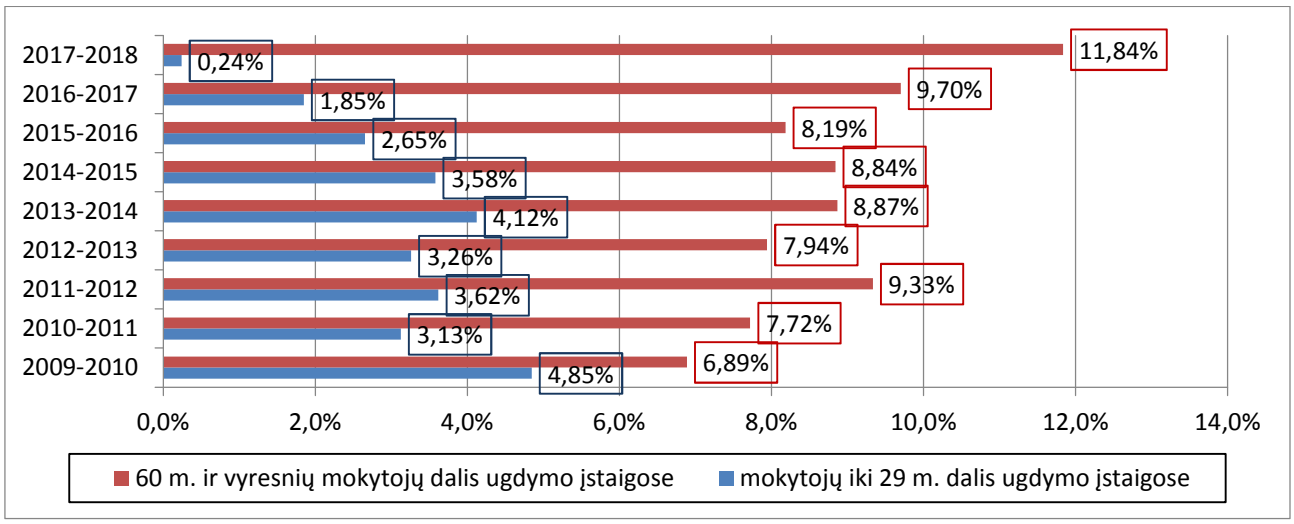
II SKYRIUS
SITUACIJOS ANALIZĖ

Valstybinės švietimo 2013–2022 metų strategijos tiksluose ir švietimo kaitos kryptyse (uždaviniuose) pažymima, jog „svarbi parama jaunam, pradedančiam veiklą mokytojui ir dėstytojui sukuriant palankias sąlygas karjerai“. Vienas iš Strategijos tikslų: „mokytojo asmenybė – pasiekti tokį pedagoginių bendruomenių lygį, kai jų daugumą sudaro apmąstantys, nuolat tobulėjantys ir rezultatyviai dirbantys profesionalūs mokytojai ir dėstytojai. Šiam Strategijos tikslui pasiekti numatomos veiklos kryptys (uždaviniai): „motyvuoti gabius jaunus žmones rinktis karjerą formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigose <...> stiprinti motyvaciją suteikiant galimybių mokytojams ir dėstytojams nuolat tobulinti kvalifikaciją plečiant kultūrinį akiratį, didinant šiuolaikinių technologijų išmanymą, orientuojantis į kūrybiškumo, pilietiškumo, lyderystės, verslumo ugdymą ir atrandant įvairesnį pedagoginių funkcijų spektrą.“

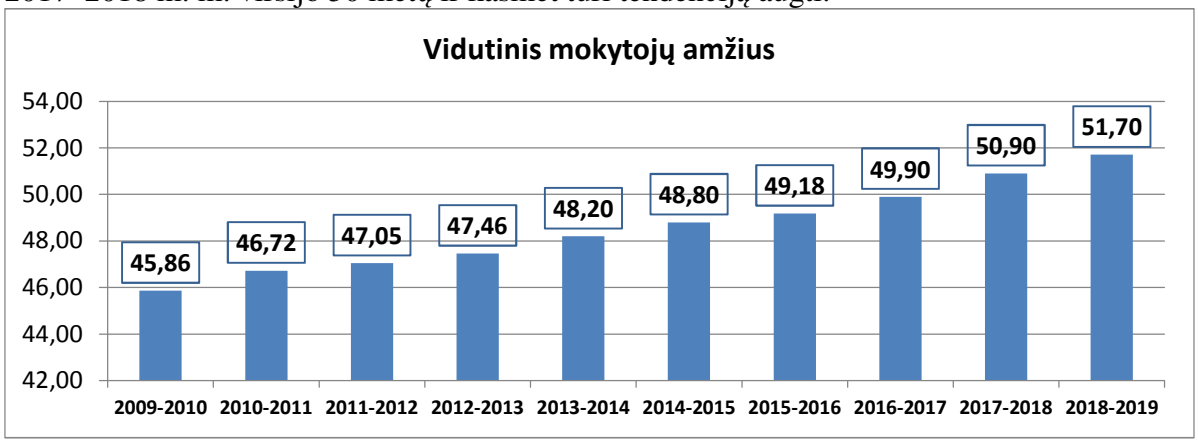
Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos analizėje „Lietuva. Švietimas šalyje ir regionuose 2017. Mokytojas“ konstatuojama, jog Ukmergės rajono savivaldybėje aukštos kvalifikacijos mokytojų ir mokyklų administracijos narių, turinčių I ar II kategoriją, dalis nesiekia šalies vidurkio. Šioje analizėje taip pat pažymima, kad Ukmergės rajone mokinių „pasiekimams gerinti teigiamos įtakos turėtų mokyklų vadovų ir mokytojų kvalifikacijos tobulinimas“.

Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos analizėje „Lietuva. Švietimo būklės apžvalga 2018. Gera mokykla“ Ukmergės rajono savivaldybei rekomenduojama ieškoti būdų pritraukti į mokyklas jaunų mokytojų. Rajono mokytojų sudėtis praktiškai neatsinaujina.

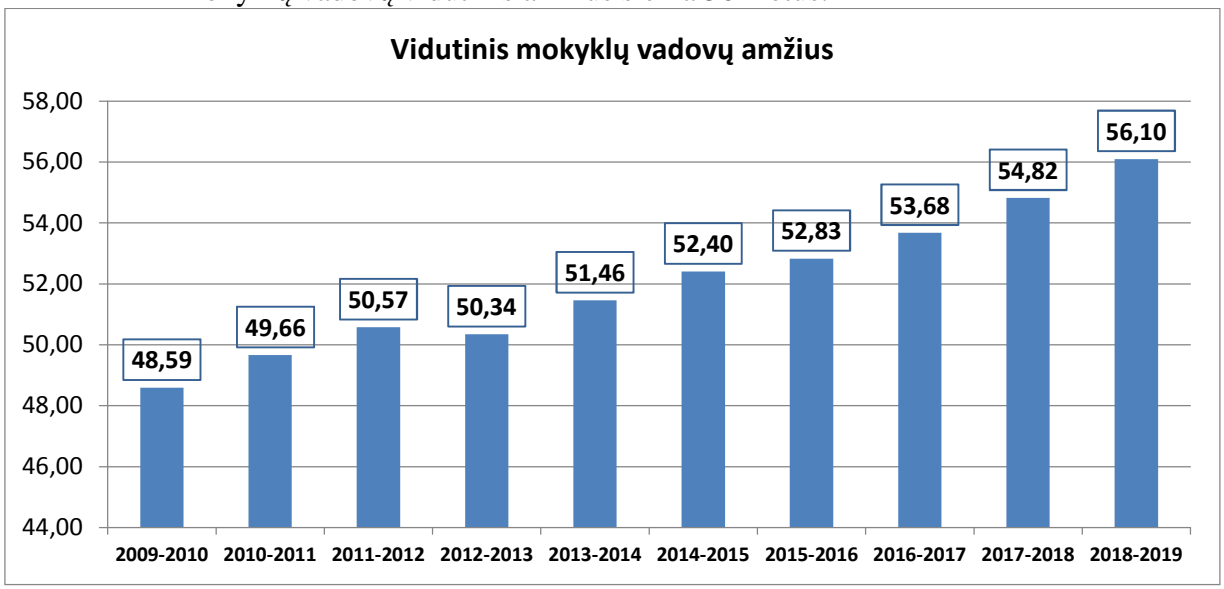
Į bendrojo ugdymo įstaigas jaunų mokytojų dirbti ateina vis mažiau. 2017–2018 m. m. mokytojai iki 29 m. amžiaus tesudarė tik 0,24 proc., tuo tarpu kai prieš 4 metus tokių mokytojų buvo 4,12 proc.



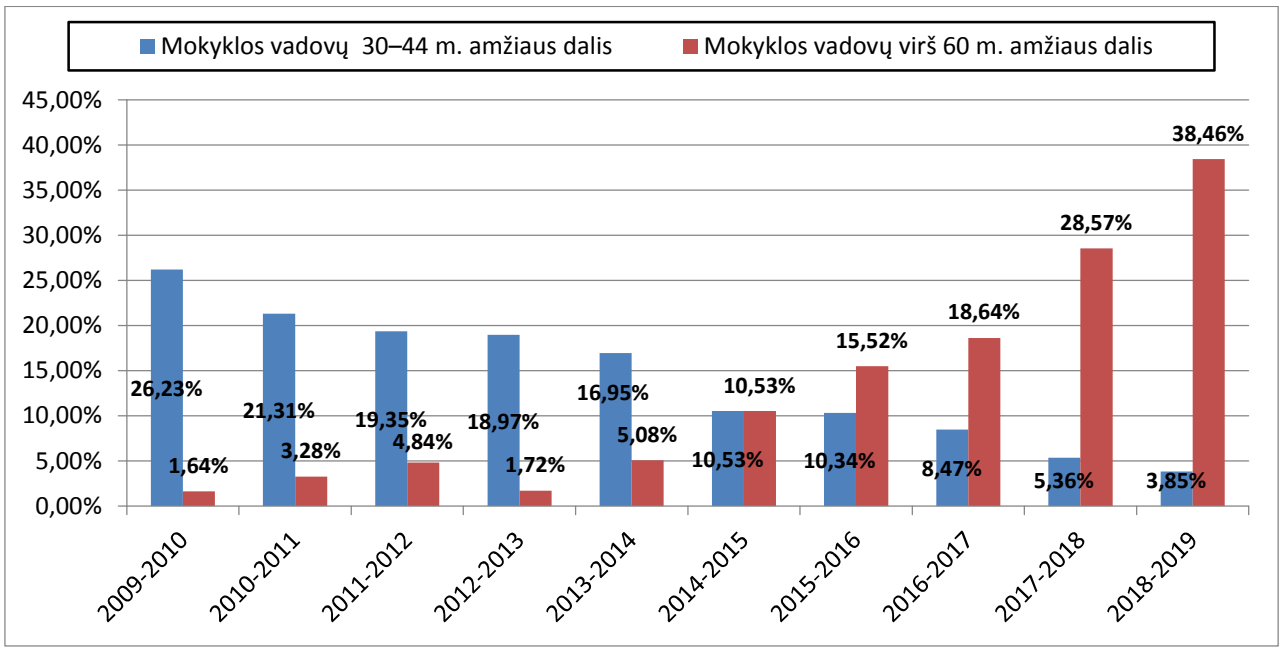
Sulaukusių 60 m. ir daugiau amžiaus mokytojų dalis minėtu laikotarpiu padidėjo 3 procentais (nuo 8,87 proc. iki 11,84 proc.). Mokytojų vidutinio amžiaus vidurkis rajone jau nuo 2017–2018 m. m. viršijo 50 metų ir kasmet turi tendenciją augti.



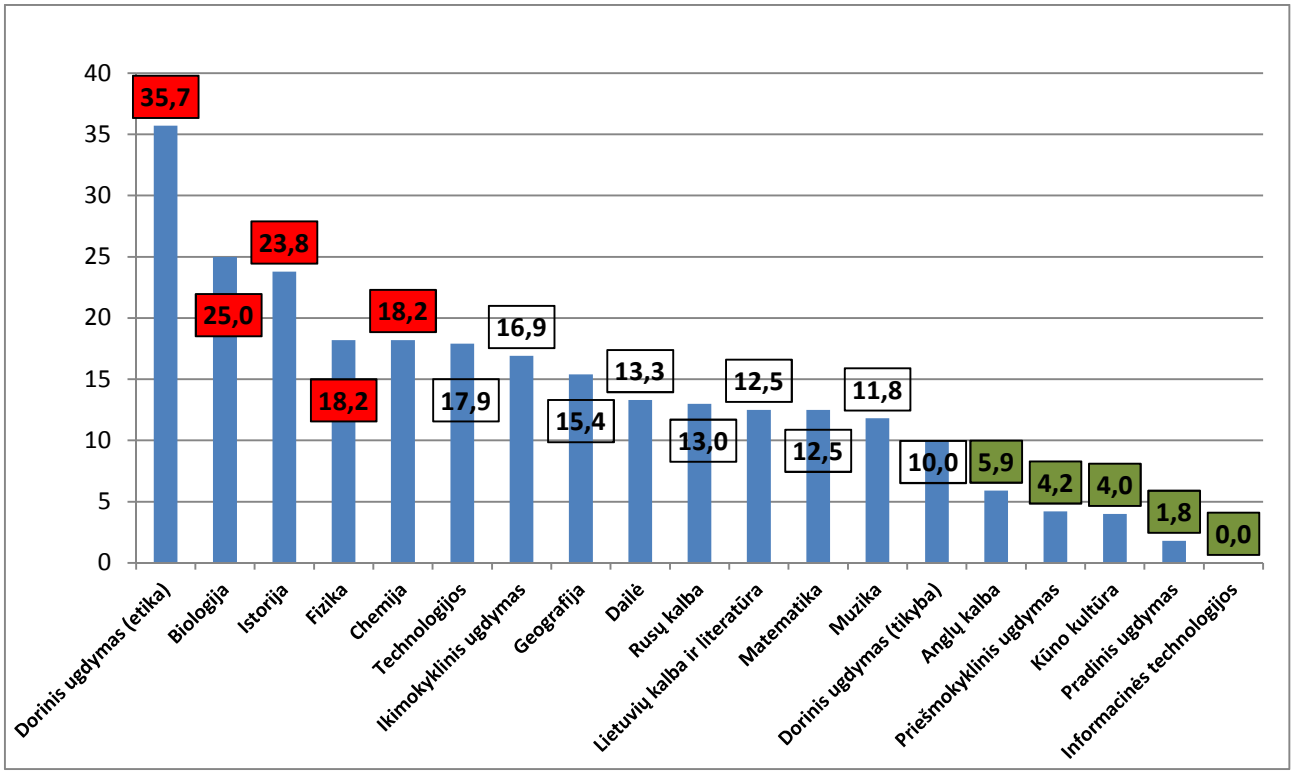
Mokyklų vadovų vidutinis amžius siekia 56 metus.



O vadovų virš 60 metų dalis jau yra beveik pasiekusi 40 proc.



2018 m. sulaukusių 60 m. ir daugiau amžiaus Ukmergės rajono mokytojų dalis yra didžiausia tarp mokomųjų dalykų: biologija, fizika, chemija ir istorija. Nors Ukmergės rajone situacija šiuo metu nėra bloga, tačiau po 5–7-erių metų, nesiimant reikiamų priemonių, ji gali tapti kritine.



Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos analizės „Lietuva. Švietimo būklės apžvalga 2018. Gera mokykla“ apibendrinimuose ir išvadose konstatuojama, jog „siekiant, kad mokyklos, būdamos gana savarankiškos, nuosekliai gerintų savo veiklos kokybę, būtina tobulinti mokytojų ir mokyklų vadovų kompetencijas ir gerinti darbo sąlygas, kad jie gebėtų atlikti įsivertinimą, priimti pagrįstus sprendimus ir vykdyti atskaitomybę nesijausdami perkrauti darbu“.

Valstybinio audito ataskaitoje „Ar gali gerėti Lietuvos mokinių pasiekimai“ pažymėta, kad Europos Komisija 2017 m. yra nurodžiusi, kad „mokytojo prestižo mažėjimas ir personalo trūkumas kelia problemų <...> ir kenkia ugdymo kokybei“. Neskatinant jaunų ir gabių asmenų rinktis pedagogo profesiją ir darbą mokykloje, į pensiją išeinančių mokytojų gali nebūti kam pakeisti.

Dėl šių priežasčių parengta Ukmergės rajono mokytojų prestižo didinimo ir jaunų pedagogų pritraukimo programa.

III SKYRIUS
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

Ukmergės rajono mokytojų prestižo didinimo ir jaunų pedagogų pritraukimo programos įgyvendinamo priemonių plane numatytos šios prioritetinės veiklos sritys, orientuotos į mokytojų profesijos prestižo didinimą:

- pedagogų darbo sąlygų gerinimas;
- jaunų specialistų pritraukimo politikos įgyvendinimas;
- ugdymo įstaigų emocinės aplinkos gerinimas;
- vadovų ir pedagogų kvalifikacijos tobulinimas;
- mokyklų, jų vadovų ir pedagogų skatinimas;
- bendradarbiavimo su socialiniais partneriais stiprinimas.

Programai įgyvendinti bus naudojamos savivaldybės biudžeto, valstybės tikslinės dotacijos lėšos ugdymo įstaigoms, rėmėjų lėšos. Programos priemonių įgyvendinimo stebėseną numatoma vykdyti kasmet. Atsižvelgiant į stebėsenos rezultatus, esant poreikiui, programa gali būti koreguojama, papildoma naujomis priemonėmis, tikslinamas lėšų poreikis.

Bus parengti pedagogų išlaidų, patirtų dėl kelionės į darbą, dalinio kompensavimo, būsto nuomos ar persikėlimo išlaidų dalinio kompensavimo, naujų mokyklų vadovų mentorystės programos priemonių įgyvendinimo, persikvalifikuojančių pedagogų studijų išlaidų dalinio kompensavimo tvarkų aprašai. Aprašuose bus numatyti finansavimo skyrimo prioritetai bei tvarka, lėšų dydis ir naudojimo kriterijai.

Ukmergės rajono savivaldybės taryba kiekvienais metais tvirtindama Ukmergės rajono mokytojų profesijos prestižo didinimo programą, numatys lėšas jos įgyvendinimui. Programoje numatytos priemonės ir veiklos įgyvendinamos tik gavus finansavimą.

IV SKYRIUS
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonė, veikla	Vykdytojas, partneriai	Įgyven-dinimo laikas	Lėšos 2019 m.	Lėšos 2020 m.	Lėšos 2021 m.
1.	Pagerinti pedagogų darbo sąlygas: 1.1. Organizuoti mokytojų aprūpinimą kanceliarinėmis priemonėmis.	Ukmergės rajono savivaldybės administracija, mokyklų vadovai	Nuo 2018 m. II pusm.	15 Eur mokyto-jui (ugdymo įstaigų lėšos)	15 Eur mokyto-jui (ugdymo įstaigų lėšos)	15 Eur mokyto-jui (ugdymo įstaigų lėšos)
	1.2. Parengti kelionės išlaidų kompensavimo tvarkos aprašą.		2018 m. II pusm.	-	-	-
	1.3. Iš dalies kompensuoti pedagogų patirtas kelionės į darbą ir iš jo išlaidas.		Nuo 2019 m.	22 000 Eur	22 000 Eur	22 000 Eur
	1.4. Įteisinti, kad mokytojams, važiuojantiems autobusais vietinio		Nuo 2019 m.	-	-	-

	susisiekimo miesto maršrutais, pateikusiems mokytojo pažymėjimą, būtų taikoma 100 proc. nuolaida.					
2.	Įgyvendinti jaunų pedagogų pritraukimo į ugdymo įstaigas priemones: 2.1. Skatinti mokyklas teikti paraiškas programai „Renkuosi mokyti“.	Ukmergės rajono savivaldybės administracija, mokyklų vadovai	Nuo 2019 m.	-	-	-
	2.2. Iš dalies kompensuoti būsto nuomos ar persikėlimo išlaidas, skiriant ne mažesnę nei 500 Eur vienkartinę išmoką.		Nuo 2019 m.	1500 Eur	1500 Eur	1500 Eur
	2.3. Skirti mentorius pradedantiems mokytojams.		Nuo 2019 m.	Mokymo lėšos	Mokymo lėšos	Mokymo lėšos
	2.4. Pasirašyti sutartis su 1–2 trūkstamų pedagoginių specialybių studentais, įsipareigojant iš dalies finansuoti studijas, studentui įpareigojant rajono ugdymo įstaigose dirbti ne mažiau nei 3 metus.		Nuo 2020 m.	-	3000 Eur	3000 Eur
	2.5. Suteikti būstus 1–2 jauniems mokytojams.	Ukmergės r. savivaldybės administracija	Nuo 2019 m. esant galimy-bėms	-	-	-
3.	Gerinti ugdymo įstaigų emocinę aplinką: 3.1. Inicijuoti „Mokytojo profesijos prestižą kuriame ir patys“ planų įgyvendinimą ugdymo įstaigose.	Ukmergės rajono savivaldybės administracija, Ukmergės švietimo pagalbos tarnyba, mokyklų vadovai	Nuo 2018 m. II pusm.	-	-	-
	3.2. Organizuoti tęstinius praktinius mokymus už socialinio emocinio ugdymo plėtojimą mokyklose atsakingiems asmenims emocinės aplinkos gerinimo priemonių įdiegimui.		2018-2019 m.	2000 Eur (SB lėšos – Socializacijos ir užimtumo programa 2018 m.)	-	-
	3.3. Plėtoti „Facebook“ paskyrą „Ukmergės švietimas: koja kojon“ organizuojant švietimo		Nuo 2018 m. II pusm.	-	-	-

	bendruomenės diskusijas ir apklausas.					
	3.4. Parengti „Ukmergės pedagogo etikos taisykles“.		2018 m. II pusm.	-	-	-
4.	Gilinti ir plėtoti ugdymo įstaigų vadovų ir pedagogų profesines kompetencijas: 4.1. Parengti ir įgyvendinti ugdymo įstaigų vadovų, pavaduotojų ugdymo ir mokytojų vadybinių kompetencijų stiprinimo programą.	Ukmergės r. savivaldybės administracija, Ukmergės švietimo pagalbos tarnyba, mokyklų vadovai	Nuo 2018 m. II pusm.	7000 Eur	7000 Eur (mokymo lėšos 2018-2020 m.) 1000 Eur (mokytojų lėšos)	-
	4.2. Parengti ir įgyvendinti naujų mokyklų vadovų mentorystės programą.		Nuo 2019 m.	1000 Eur	1000 Eur	1000 Eur
	4.3. Iš dalies finansuoti persikvalifikuojančių pedagogų studijas.		Nuo 2019 m.	2000 Eur	2000 Eur	2000 Eur
	4.4. Sudaryti sutartį dėl akredituotos videomokymų platformos, kuria neribotai galės naudotis visų ugdymo įstaigų mokytojai.		Nuo 2019 m.	1200 Eur	1200 Eur	1200 Eur
5.	Įgyvendinti ugdymo įstaigų, jų vadovų ir pedagogų skatinimo programas: 5.1. Parengti Ukmergės rajono metų mokyklos vardo suteikimo nuostatus ir įteikti apdovanojimus 3 mokykloms.	Ukmergės rajono savivaldybės administracija, Ukmergės švietimo pagalbos tarnyba, mokyklų vadovai	Nuo 2019 m.	1500 Eur	1500 Eur	1500 Eur
	5.2. Organizuoti Tarptautinės mokytojų dienos renginius.		Kasmet	7600 Eur	7600 Eur	7600 Eur
	5.3. Įsteigti skatinamąsias dovanas rajono mokytojų metodinių būrelių pirmininkams.		Nuo 2019 m.	1000 Eur	1000 Eur	1000 Eur
	5.4. Kompensuoti ITIC tarptautinio pedagogo pažymėjimo įsigijimą pedagogams, įgyvendinantiems tarptautinius projektus.		Nuo 2019 m.	900 Eur	900 Eur	900 Eur
6.	Stiprinti bendradarbiavimą tarp ugdymo įstaigų ir socialinių partnerių (organizacijų, įstaigų,	Ukmergės r. savivaldybės meras				

	įmonių): 6.1. Organizuoti akcijos „Dovana Ukmergės švietimui 2019“ įgyvendinimą.		Nuo 2019 m.	Rėmėjų lėšos	-	-
	6.2. Parengti akcijos „Dovana Ukmergės švietimui 2019“ rėmimo rekomenduojamų projektų sąrašą ir aprašymus.	Ukmergės rajono savivaldybės administracija	2018 m. II pusm.	-	-	-
	6.3. Kas mėnesį organizuoti trumpąsias spaudos konferencijas apie kaitą švietime vietos žiniasklaidos atstovams.	Ukmergės r. savivaldybės administracijos Švietimo ir sporto skyrius	Nuo 2019 m.	-	-	-
			Iš viso:	45 700 Eur	41 700 Eur	41 700 Eur

_____